

## 女性の活躍に関する情報公表

公表日：2026/1/15

株式会社ディック・アルファ

女性の活躍推進法に基づき、下記のとおり情報を公開いたします。

対象期間：R6事業年度（R6.04.01～R7.03.31）

### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

職種	男性	女性
社員	100.0%	—
契約社員	—	100.0%
パートタイマー	—	100.0%

### 2. 労働者に占める女性労働者の割合

社員	契約社員	パートタイマー
82.6%	96.2%	90.1%

### 3. 男女の平均勤務年数の差異（期間の定めのない労働契約締結者）

職種	男性	女性
社員	19.4年	28.8年
契約社員	—	14.9年

### 4. 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間

管理監督者および短時間労働者を除く（法定時間外労働）

全体： 2.12時間

### 5. 年次有給休暇の取得率

男性	女性
66.4%	81.7%

### 6. 管理職に占める女性労働者の割合

男性	女性
14.3%	85.7%

### 7. 役員に占める女性の割合

男性	女性
75.0%	25.0%

## 8. 男女の賃金の差異

## 男性の賃金に対する女性の賃金の割合

職種	割合
全労働者	90.2%
正規雇用（社員・無期雇用契約社員）	85.0%
非正規雇用労働者	121.6%

\* 対象期間：R6事業年度（R6.4.1～R7.3.31）

\* 対象賃金：退職金および通勤手当を除く、すべての給与・賞与

\* 正規雇用労働者：社員、無期雇用契約社員（期間の定めのないフルタイム勤務者）

\* 非正規雇用労働者：

　有期雇用契約社員（期間の定めのある労働契約締結者）

　パートタイマー（1週間の所定労働時間が正規雇用労働者に比べて短い者）

\* 期中の異動（採用・退職・休職）は含めず

※当社は、男女同一給与表により男女対等の格付けを行なっています。

以上