

女性の活躍に関する情報公表

公表日：2025/1/23

株式会社ディック・アルファ

女性の活躍推進法に基づき、下記のとおり情報を公開いたします。

対象期間：R5事業年度（R5.04.01～R6.03.31）

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

職種	男性	女性
社員	－	－
契約社員	16.7%	83.3%
パートタイマー	14.3%	85.7%

2. 労働者に占める女性労働者の割合

社員	契約社員	パートタイマー
86.3%	92.0%	90.5%

3. 男女の平均勤務年数の差異（期間の定めのない労働契約締結者）

職種	男性	女性
社員	24.1年	27.8年
契約社員	－	14.5年

4. 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間 管理監督者および短時間労働者を除く（法定時間外労働）

全体： 2.03時間

5. 年次有給休暇の取得率

男性	女性
50.7%	91.8%

6. 管理職に占める女性労働者の割合

男性	女性
14.3%	85.7%

7. 役員に占める女性の割合

男性	女性
75.0%	25.0%

8. 男女の賃金の差異

男性の賃金に対する女性の賃金の割合

職種	割合
全労働者	83.3%
正規雇用（社員・無期雇用契約社員）	76.8%
非正規雇用労働者	119.4%

* 対象期間：R5事業年度（R5.4.1～R6.3.31）

* 対象賃金：退職金および通勤手当を除く、すべての給与・賞与

* 正規雇用労働者：社員、無期雇用契約社員（期間の定めのないフルタイム勤務者）

* 非正規雇用労働者：

 有期雇用契約社員（期間の定めのある労働契約締結者）

 パートタイマー（1週間の所定労働時間が正規雇用労働者に比べて短い者）

* 期中の異動（採用・退職・休職）は含めず

※当社は、男女同一給与表により男女対等の格付けを行なっています。

以上